

Estratto del Corporate Handbook

Parte riguardante l'introduzione della Certificazione della Parità di genere pag. 7

Approvata dal Presidente a ottobre 2024

2.1. Management system for gender equality

The management of the collaborators, remaining the same in the perspective of gender equality, can vary for the different professional figures that are added to our staff: associates, employees, collaborators, PhD students or interns.

The Foundation attaches the utmost importance to the people who provide their services within the organization and accomplishing this task contributing directly to the growth of the company. In the management of its "human capital" the Foundation acts in accordance with the values set out in the Universal Declaration of Human Rights and adheres to the current and directly applicable rules on Labour Law.

COSBI is committed to constantly promote the professional development of its employees and collaborators in daily practice and through appropriate training. The Foundation defends equal opportunities in the recruitment of staff, through assessments of the professional and psychoattitudinal profile, respecting the privacy and opinions of the candidate, using personal information in a correct and confidential manner.

For this purpose COSBI is undergoing certification PdR 125:2022. For specific information regarding protocols of Human Resources Management, Hiring and Onboarding procedures, Work-Life time balance etc. and please refer to chapter 2.3.

2.2. 2.1. Sistema di gestione per la parità tra i sessi

La gestione dei collaboratori, restando invariata nella prospettiva di parità di genere, può variare per le diverse figure professionali che si aggiungono al nostro staff: associati, dipendenti, collaboratori, dottorandi o tirocinanti.

La Fondazione attribuisce la massima importanza alle persone che forniscono i loro servizi all'interno dell'organizzazione e che svolgono questo compito contribuendo direttamente alla crescita della società. Nella gestione del proprio "capitale umano" la Fondazione opera in conformità ai valori sanciti dalla Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo e aderisce alle norme vigenti e direttamente applicabili in materia di diritto del lavoro.

COSBI si impegna a promuovere costantemente lo sviluppo professionale dei propri dipendenti e collaboratori nella pratica quotidiana e attraverso una formazione adeguata. La Fondazione difende le pari opportunità nell'assunzione del personale, attraverso valutazioni del profilo professionale e psicoattitudinale, rispettando la privacy e le opinioni del candidato, utilizzando informazioni personali in modo corretto e confidenziale.

A tal fine COSBI è in fase di certificazione PdR 125:2022. Per informazioni specifiche sui protocolli di gestione delle risorse umane, sulle procedure di assunzione e di integrazione, sul rapporto vita-lavoro ecc. e si rimanda al capitolo 2.3.